

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации
Кинешемского муниципального
района

от 26.11.2015 № 507

Исполняющий обязанности
Главы Администрации



С. В. Герасимов

СОГЛАСОВАН

Комитетом по экономике
и управлению имуществом
Кинешемского
муниципального района

26.11.2015

Председатель комитета



Е. Н. Комарова



УСТАВ

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 4 г. Наволоки общеразвивающего вида**

(новая редакция)

г. Наволоки
2015

I. Общие положения

1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 г. Наволоки общеразвивающего вида (далее – Учреждение) – муниципальная дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы дошкольного образования – образовательные программы дошкольного образования.

2. Наименование Учреждения:

полное наименование – Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 г. Наволоки общеразвивающего вида.

3. Место нахождения Учреждения:

Юридический адрес: 155830 Ивановская область, Кинешемский район, город Наволоки, улица Юбилейная, дом 4-а.

Фактический адрес: 155830 Ивановская область, Кинешемский район, город Наволоки, улица Юбилейная, дом 4-а.

4. Организационно-правовая форма Учреждения – муниципальное казенное учреждение.

5. Тип учреждения – казенное.

6. Тип образовательного учреждения: дошкольная образовательная организация.

7. Учредителем Учреждения является Кинешемский муниципальный район. Собственником имущества Учреждения является Кинешемский муниципальный район.

8. Функции и полномочия учредителя и собственника имущества Учреждения от имени Кинешемского муниципального района осуществляет Администрация Кинешемского муниципального района (далее – Учредитель).

9. Учреждение является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, открывает лицевой счет в органе Федерального казначейства, имеет самостоятельный баланс, бюджетную смету, печать, штампы, бланки со своим наименованием.

10. Учреждение является некоммерческой организацией.

11. Учреждение филиалов и представительств не имеет.

12. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности указанных денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам такого Учреждения несет собственник его имущества. При недостаточности лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению для исполнения его денежных обязательств, по таким обязательствам отвечает Учредитель.

13. Главным распорядителем средств бюджета Кинешемского муниципального района, выделяемых Учреждению, является Управление образования Кинешемского муниципального района.

14. Учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, самостоятельно выступает в суде в качестве истца и ответчика в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Учреждение действует на основании Гражданского кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области, Кинешемского муниципального района, настоящим Уставом.

II. Предмет и цели деятельности Учреждения

1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Ивановской области, нормативными правовыми актами Кинешемского муниципального района, настоящим Уставом, в целях обеспечения реализации предусмотренных

законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления Кинешемского муниципального района в сфере образования.

2. Цели деятельности Учреждения:

- 1) охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- 2) создание условий, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого ребенка;
- 3) обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- 4) воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- 5) взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- 7) оказание консультативной помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

3. Для реализации задач, указанных в пункте 2 настоящего раздела, Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию).

4. В соответствии с установленными настоящим Уставом видами деятельности Учреждения Учредителем формируются и утверждаются муниципальные задания для Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Право Учреждения осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется разрешительный документ (лицензия и др.), возникает у Учреждения со дня его получения или в указанный в нем срок и прекращается по истечении срока его действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

III. Об организации деятельности и управлении Учреждением

1. Учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Ивановской области, правовыми актами Кинешемского муниципального района, настоящим Уставом.

2. Учреждение имеет право:

- 1) заключать договоры с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности Учреждения;
- 2) приобретать или арендовать имущество, необходимое для реализации целей деятельности, установленных настоящим Уставом;
- 3) определять структуру и штатное расписание в пределах утвержденной Учредителем Учреждения бюджетной сметы;
- 4) реализовать иные права, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Учреждение обязано:

- 1) отвечать по своим обязательствам находящимися в распоряжении Учреждения денежными средствами;
- 2) вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 3) обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- 4) обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

- 5) обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;
- 6) обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в архив;
- 7) обеспечивать сохранность имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, использовать его эффективно и строго по назначению;
- 8) отчитываться перед Учредителем за состояние и использование муниципального имущества и денежных средств;
- 9) своевременно представлять Учредителю необходимую документацию для утверждения бюджетной сметы с учетом расходов и доходов от приносящей доход деятельности;
- 10) планировать деятельность Учреждения, в том числе в части получения доходов от приносящей доход деятельности.

4. Учреждение не вправе:

- 1) выступать учредителем (участником) юридических лиц;
- 2) предоставлять и получать кредиты (займы);
- 3) приобретать ценные бумаги;
- 4) отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом без согласия собственника имущества.

5. К компетенции Учреждения в сфере образовательной деятельности относятся:

- 1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- 2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- 3) предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- 4) установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 5) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- 6) разработка и утверждение образовательных программ Учреждения;
- 7) разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения;
- 8) прием воспитанников в Учреждение;
- 9) использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий;
- 10) проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- 11) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;
- 12) обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;
- 13) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Взаимодействие Учреждения с другими организациями и физическими лицами в сферах хозяйственной деятельности осуществляется на основе договоров, соглашений.

При этом Учреждение руководствуется прежде всего предметом и целями своей деятельности, установленными настоящим Уставом.

7. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ивановской области и настоящим Уставом.

8. К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относятся:

- 1) утверждение бюджетной сметы Учреждения;
- 2) осуществление финансового обеспечения выполнения функций Учреждения;
- 3) утверждение устава Учреждения, изменений к нему (включая новую редакцию);
- 4) принятие решения о назначении руководителя Учреждения и прекращении его полномочий, заключение и прекращение трудового договора с руководителем указанного Учреждения, внесение в него изменений;

- 5) рассмотрение обращений Учреждения о согласовании сделок с имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления;

- 6) осуществление контроля за деятельностью Учреждения;

- 7) проведение процедур реорганизации, изменения типа и ликвидации Учреждения;

- 8) решение иных вопросов, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ивановской области, правовыми актами Кинешемского муниципального района.

9. Органами управления Учреждения являются:

- 1) руководитель Учреждения;

- 2) общее собрание работников Учреждения;

- 3) управляющий совет;

- 4) педагогический совет.

10. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения – заведующая, назначаемая на должность и освобождаемая от должности начальником Управления образования Кинешемского муниципального района (далее – управление образования).

11. Отношения по регулированию труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, заключаемым между начальником управления образования и руководителем Учреждения.

12. Руководитель Учреждения действует на основе законодательства Российской Федерации, Ивановской области, нормативных правовых актов Кинешемского муниципального района, настоящего Устава и в соответствии с заключенным трудовым договором.

13. К компетенции руководителя Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Учредителя.

14. Руководитель Учреждения по вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации, Ивановской области нормативными правовыми актами Кинешемского муниципального района и настоящим Уставом к его компетенции, действует на принципах единоначалия.

15. Руководитель Учреждения должен действовать в интересах представляемого им Учреждения добросовестно и разумно.

16. Руководитель выполняет следующие функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности Учреждения:

- 1) действует от имени Учреждения без доверенности, представляет его интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях;

- 2) распоряжается имуществом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

3) обеспечивает расходование бюджетных и внебюджетных средств по целевому назначению в соответствии с действующим законодательством и утвержденной бюджетной сметой Учреждения;

4) в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, распоряжается имуществом Учреждения, заключает договоры, выдает доверенности;

5) определяет структуру Учреждения, утверждает штатное расписание Учреждения;

6) издает приказы, обязательные для исполнения всеми работниками;

7) осуществляет прием и увольнение работников Учреждения, расстановку кадров, утверждает должностные инструкции;

8) несет ответственность за уровень квалификации работников Учреждения;

9) обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих Учреждению;

10) является распорядителем финансов, имеет право первой подписи;

11) организует бухгалтерский учет и отчетность, контроль финансово-хозяйственной деятельности;

12) обеспечивает составление и представление всей необходимой информации и документации, связанной с деятельностью Учреждения;

13) определяет потребность, приобретает и распределяет выделенные материальные ресурсы;

14) обеспечивает государственную регистрацию права оперативного управления на недвижимое имущество и права постоянного (бессрочного пользования) на земельный участок;

15) осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

17. Руководитель несет персональную ответственность за:

1) ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей;

2) сохранность денежных средств, материальных ценностей и имущества Учреждения;

3) непредставление и (или) предоставление недостоверных и (или) неполных сведений об имуществе, являющемся собственностью Кинешемского муниципального района и находящемся в оперативном управлении Учреждения.

18. **Общее собрание работников** Учреждения (далее – общее собрание) объединяет всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности.

18.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

1) принятие устава Учреждения и изменений к нему (включая новую редакцию);

2) принятие Положения о доплатах и надбавках стимулирующего характера;

3) обсуждение и утверждение проекта коллективного договора;

4) заслушивание ежегодного отчета Учреждения о выполнении коллективного договора;

5) принятие правил внутреннего распорядка и изменения в них;

6) избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

7) внесение предложений по улучшению работы Учреждения, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

18.2. Общее собрание:

1) собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год;

2) вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

18.3. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

18.4. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.

19. Коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения, является **Управляющий совет** (далее по тексту - Совет).

19.1. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

19.2. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

19.3. Совет состоит из избираемых членов, представляющих:

- родителей (законных представителей) детей;
- работников Учреждения.

19.4. В состав Совета также входят: заведующий Учреждением и представитель Учредителя, назначаемый приказом Управления образования Кинешемского муниципального района.

19.5. По решению Совета в его состав могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены Совета), а также представители иных органов самоуправления, функционирующих в Учреждении.

19.6. В состав Совета входят не менее 5 и не более 7 человек.

19.7. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) детей избираются на общем родительском собрании.

19.8. Члены Совета из числа работников Учреждения избираются на общем собрании работников Учреждения.

19.9. Совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей от общей численности членов Совета.

19.10. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- 1) по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- 2) при отзыве представителя Учредителя;
- 3) при увольнении с работы заведующего Учреждением, или увольнении работника Учреждения, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и/или не кооптируются) в состав Совета после увольнения;
- 4) в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете;
- 5) при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

19.11. Основными задачами Совета являются:

- 1) определение основных направлений развития детского сада;
- 2) повышение эффективности финансово-экономической деятельности детского сада стимулирования труда его работников;
- 3) содействие созданию в учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- 4) контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в детском саду, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств детского сада;
- 5) участие в рассмотрении конфликтных ситуации между участниками образовательного процесса, когда это необходимо.

19.12. Совет имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:

1) согласовывает:

- а) программу развития Учреждения по представлению заведующего Учреждением;
- б) режим работы Учреждения;
- в) режим дня воспитанников по представлению педагогического совета

2) Вносит заведующему Учреждением предложения в части:

- а) материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений Учреждения (в пределах выделяемых средств);
- б) выбора программ рекомендованных (допущенных) к использованию в воспитательно-образовательном процессе Учреждения;
- в) создания в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников;
- г) мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;
- д) развития воспитательной работы в Учреждении.

3) Регулярно информирует участников воспитательно-образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях.

4) Заслушивает отчет заведующего Учреждением по итогам учебного и финансового года.

В случае неудовлетворительной оценки отчета заведующего Учреждением по итогам учебного и финансового года Совет вправе направить Учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации Учреждения.

5) Совет избирает представителя в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

б) Совет правомочен, при наличии оснований, ходатайствовать перед заведующим Учреждением о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного и вспомогательного персонала.

19.13. По вопросам, для которых Уставом Учреждения Совету не отведены полномочия на принятие решений, решения Совета носят рекомендательный характер.

19.14. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета.

19.15. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1) Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие - заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладают также заведующий Учреждением и представитель Учредителя в составе Совета.

2) Первое заседание Совета созывается заведующим Учреждением, не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель (заместители) председателя Совета. Председатель Совета не может избираться из числа работников Учреждения (включая заведующего); также председателем Совета не может быть избран представитель Учредителя.

3) Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от избранного (назначенного) числа членов Совета.

4) Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

19.16. Решения Совета принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

19.17. Руководитель Учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки.

19.18. Для осуществления своих функций Совет вправе:

1) приглашать на заседания Совета работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

2) запрашивать и получать у руководителя Учреждения и (или) Учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета.

20. **Педагогический совет** является постоянно действующим органом для коллегиального рассмотрения вопросов учебно-воспитательной работы с детьми и управления педагогической и методической деятельностью Учреждения.

20.1. В педагогический совет входит заведующий и все педагогические работники Учреждения.

20.2. Педагогический совет собирается не реже 4 раз в год.

20.3. Ход педагогических советов и их решения оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Педагогического совета и хранятся в Учреждении постоянно.

20.4. Педагогический совет:

1) принимает Положение о Педагогическом совете;

2) определяет направления образовательной деятельности Учреждения;

3) выбирает образовательные программы и технологии для использования в Учреждении;

4) обсуждает содержание, формы и методы образовательного процесса, вопросы планирования образовательной деятельности Учреждения;

5) рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;

6) обобщает, распространяет, внедряет педагогический опыт;

7) рассматривает вопросы организации дополнительных услуг.

8) заслушивает отчеты руководителя Учреждения о создании условий для реализации образовательных программ;

9) анализирует результаты педагогической деятельности Учреждения;

10) принимает решения по другим вопросам деятельности Учреждения, не отнесенные к компетенции руководителя Учреждения.

20.5. Заседания Педагогического совета правомочны, если на них присутствуют не менее 2/3 его состава.

20.6. Решение совета считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 присутствующих.

20.7. Решения, принятые в пределах компетенции Педагогического совета и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными для всех участников образовательного процесса.

20.8. Педагогический совет избирает председателя сроком на 1 год.

20.9. Председатель Педагогического совета:

1) организует деятельность Педагогического совета Учреждения;

2) информирует педагогов о предстоящем заседании;

3) регистрирует поступающие в Педагогический совет заявления, обращения, иные материалы;

4) определяет вопросы, выносимые на заседание Педагогического совета;

5) контролирует выполнение решений Педагогического совета.

21. В целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих и права и законные интересы педагогических и иных работников, в Учреждении действует первичная профсоюзная организация работников Учреждения.

IV. Образовательная деятельность

1. Виды реализуемых Учреждением образовательных программ:

1) основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования.

2. Формы получения дошкольного образования и формы обучения по конкретной основной общеобразовательной программе – образовательной программе дошкольного образования (далее – образовательная программа дошкольного образования) определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

3. Учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками в возрасте от двух месяцев до прекращения образовательных отношений.

4. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

5. Содержание дошкольного образования определяется образовательной программой дошкольного образования.

6. Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения образовательной программы дошкольного образования определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

7. Образовательные программы дошкольного образования самостоятельно разрабатываются и утверждаются Учреждением.

Образовательные программы дошкольного образования разрабатываются и утверждаются Учреждением в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования.

8. В Учреждении образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

9. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

10. Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в Учреждении осуществляется в группах.

Группы имеют общеразвивающую направленность.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

В Учреждении могут быть организованы также:

группы детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 2 лет.

В группы включаются как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы).

11. Режим работы Учреждения:

1) Учреждение функционирует в режиме 5-дневной рабочей недели.

2) Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

3) Ежедневный график работы Учреждения 7 часов 30 минут до 17 часов 30 минут.

4) Группы функционируют в режиме: сокращенного дня (10 часового пребывания).

V. Работники Учреждения

1. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

2. Право на занятие вышеуказанных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

При трудоустройстве вышеуказанные лица должны предоставить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3. Работники, занимающие должности, указанные в пункте 1 настоящего раздела, имеют право на:

1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными федеральными законами;

2) предоставление им работы, обусловленной трудовым договором;

3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) участие в управлении Учреждением в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

13) возмещение вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4. Работники, занимающие должности, указанные в пункте 1 настоящего раздела, обязаны:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- 3) соблюдать трудовую дисциплину;
- 4) выполнять установленные нормы труда;
- 5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 6) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- 7) незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

VI. Об имуществе и финансовом обеспечении Учреждения

1. Собственником имущества Учреждения является Кинешемский муниципальный район.

2. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления на основании постановления Администрации Кинешемского муниципального района. Возникновение права оперативного управления имуществом у Учреждения возникает с момента государственной регистрации.

3. Источниками формирования имущества, в том числе финансовых средств Учреждения являются:

- 1) средства бюджета Кинешемского муниципального района на основании бюджетной сметы;
- 2) имущество, закрепленное в установленном порядке на праве оперативного управления;
- 3) земельный участок на праве постоянного бессрочного пользования;
- 4) имущество, приобретенное за счет финансовых средств Учреждения;
- 5) добровольные пожертвования;
- 6) другие, не запрещенные законом поступления.

4. Имущество и средства Учреждения отражаются на его балансе и используются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Учреждение владеет, пользуется имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника имущества.

Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом без согласия собственника имущества.

6. Учреждение обязано эффективно использовать имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления, обеспечивать его сохранность и надлежащий учет, не допускать ухудшения его технического состояния, за исключением случаев, связанных с нормальным износом и форс-мажорными обстоятельствами, осуществлять текущий и капитальный ремонт имущества, нести риск случайной гибели, порчи имущества.

7. Учреждение в отношении имущества, находящегося у него на праве оперативного управления, обеспечивает его бухгалтерский учет, инвентаризацию, сохранность и несет бремя расходов на его содержание.

8. Доходы от использования имущества, поступают в оперативное управление Учреждения в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для приобретения права собственности.

9. Доходы от использования или продажи имущества Учреждения, безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования, поступают в бюджет Кинешемского муниципального района.

10. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для прекращения права собственности, а также в случаях правомерного изъятия имущества у Учреждения по решению собственника имущества:

1) при наличии у Учреждения излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества;

2) при принятии решения о ликвидации, реорганизации Учреждения;

3) в других случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

11. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного бессрочного пользования.

12. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляет Учредитель Учреждения.

13. Субсидии и бюджетные кредиты Учреждению не предоставляются.

14. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств бюджета Кинешемского муниципального района и на основании бюджетной сметы.

VII. Реорганизация, изменение типа и ликвидация Учреждения, внесение изменений в Устав Учреждения

1. Решение о реорганизации, изменении типа Учреждения, его ликвидации принимается Учредителем.

2. Реорганизация, изменение типа, ликвидация Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном постановлением Администрации Кинешемского муниципального района.

3. При ликвидации Учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения связанных с этим убытков.

4. При ликвидации и реорганизации Учреждения, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. При реорганизации Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются правопреемнику (правопреемникам). При ликвидации Учреждения документы постоянного хранения, документы по личному составу передаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в архив.

6. Внесение изменений в Устав Учреждения осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Кинешемского муниципального района.

VIII. Локальные нормативные акты Учреждения

1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим уставом.

2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема воспитанников, режим занятий воспитанников, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников, права, обязанности и ответственность педагогических работников.

3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учреждения, учитывается мнение представительных органов работников (первичной профсоюзной организации) в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

4. Нормы локальных нормативных актов, противоречащие действующему законодательству, ухудшающие положение работников Учреждения по сравнению с положением, установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

5. Локальные нормативные акты утверждаются приказом руководителя Учреждения и вступают в силу с даты, указанной в приказе.

