

От работодателя:

Заведующая

И.А. Бакунина

(Ф.И.О.)



«12» декабря 2021 г.

От работников:

Председатель ПК

Н.Л. Устинова

(Ф.И.О.)

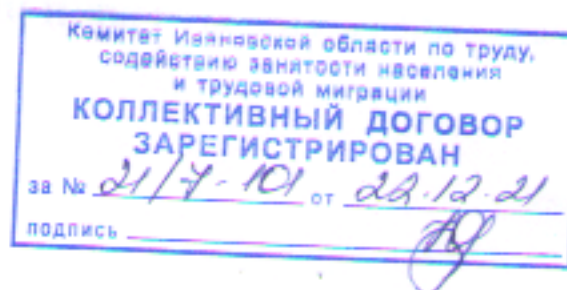
«12» декабря 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 4 г. Наволоки общеразвивающего вида
регистрационный номер 21/7-101
(наименование организации, регистрационный номер)**

на 2021-2024 годы

Дата вступления в силу

« » 20 г.



Почтовый и юридический адрес организации: 155830, Ивановская область,
Кинешемский район, г. Наволоки, ул. Юбилейная, д. 4а;

Телефон 8(49331) 9-77-41

электронный адрес - mshashurina@mail.ru

сайт - <http://мдоудс4наволоки.кинешемский-образование.рф/>

Данные исполнителя: Бакунина Ирина Александровна, заведующая,
8(49331) 9-77-4, mshashurina@mail.ru

1. **Пункт 1.17 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»** читать в следующей редакции:
«1.17. Настоящий коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами».
2. **Пункт 4.10 раздела 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»** читать в следующей редакции:
«Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
Минимальные размеры повышения доплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Конкретные размеры повышения доплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором».
3. В разделе VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» пункт 6.1.12 изложить в следующей редакции:
Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка : обеспечить профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников , живущих с ВИЧ.
4. Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 3.17 дополнить подпунктом «ю» следующего содержания:
«к) работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID -2019), вызываемой вирусом SARS CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию – 2 рабочих дня.».
5. Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ пунктом 5.2.6. считать утратившим силу.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 2 листа
Заведующая МДОУ
Бакункина И.А.

